



LUBAWA
GROUP

Grupa LUBAWA

Kodeks Etyczny Dostawców Lubawa S. A. i podmiotów powiązanych

Wydanie I, Ostrów Wlkp., 1 grudnia 2016 r.

lubawagroup.com

tel.: +48 62 737 57 57
fax: +48 62 737 57 08

Lubawa Group
ul. Staroprzygodzka 117
63-400 Ostrów Wielkopolski

Spis treści

I ZASADY ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA

II OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

1. Zgodność z prawem
2. Prawa człowieka i standardy pracy
3. Przeciwdziałanie dyskryminacji i równe prawa
4. Praktyki w zakresie wynagradzania i czasu pracy
5. Zdrowie i bezpieczeństwo
6. Uczciwe praktyki biznesowe
7. Ochrona środowiska i odpowiedzialność społeczna
8. Przestrzeganie Kodeksu i mechanizmy kontroli



LUBAWA
GROUP

Wprowadzenie:

Wprowadzenie: Niniejszy Kodeks będzie stosowany w Lubawa S.A. w Ostrowie Wielkopolskim i w spółkach z nią powiązanych (dalej Grupa Lubawa). Przez spółki powiązane z Lubawa S.A. w Ostrowie Wielkopolskim rozumie się Spółki, które poza Lubawa S.A. tworzą Grupę Kapitałową Lubawa S.A. tj.: Lubawa S.A, Miranda sp. z.o.o, Litex Service sp. z.o.o, Litex Promo sp. z.o.o, Effect System S.A oraz Spółki w których Lubawa S.A. posiada ponad 50% kapitału lub ponad 50% praw głosów.

I ZASADY ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA

1. Zgodnie z przyjętymi wartościami i zasadami dążymy do wywierania pozytywnego wpływu na środowisko naturalne, warunki pracy oraz społeczność lokalną, wypełniając jednocześnie nasze zobowiązania biznesowe na jak najwyższym poziomie.
2. Podstawę naszych relacji z partnerami biznesowymi stanowią zasady odpowiedzialnego biznesu, dlatego też staramy się wybierać dostawców, którzy utrzymują równie wysokie standardy etyczne.
3. Niniejszy **Kodeks Etyczny Dostawców** (dalej zwany Kodeksem) wraz z **Kodeksem Etyki i Postępowania w Biznesie** Grupy LUBAWA określa wymagania i oczekiwania w zakresie postępowania etycznego dostawców.
4. Zasady obowiązują wszystkich dostawców towarów i usług świadczonych na rzecz Spółek Grupy LUBAWA.

II OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

1. Zgodność z prawem

- Wszyscy dostawcy są zobowiązani do przestrzegania przepisów prawa w tym przepisów dotyczących ochrony praw człowieka, środowiska, zatrudnienia i warunków pracy, zdrowia i bezpieczeństwa oraz poddania się ocenie w ramach procesu Rządowego Zapewnienia Jakości GQA (Government Quality Assurance).

2. Prawa człowieka i standardy pracy

1. Zabrania się stosowania jakichkolwiek form pracy przymusowej, niewolniczej lub niewynagradzanej.
2. Pracownikom należy zapewnić swobodę zatrudnienia polegającą na możliwości rezygnacji z zatrudnienia w dowolnym czasie za wypowiedzeniem zgodnie z obowiązującym prawem.
3. Dostawcy nie mogą korzystać z pracy dzieci oraz są zobowiązani do przestrzegania wymagań w zakresie minimalnego wieku zatrudnienia.
4. Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy wolnego od wszelkich form przemocy, napastowania i molestowania.
5. Należy przestrzegać prawa Pracowników do zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych.

3. Przeciwdziałanie dyskryminacji i równe prawa

1. Dostawcy nie mogą stosować żadnych form dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, rodzaj zatrudnienia i wymiar czasu pracy.



2. Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania zasad równouprawnienia zawodowego mającego zastosowanie we wszystkich aspektach pracy, w tym rekrutowania, zatrudniania, awansowania, wynagradzania, podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

4. Praktyki w zakresie wynagradzania i czasu pracy

1. Dostawcy zobowiązani są zagwarantować Pracownikom wynagrodzenie i inne świadczenia zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami dotyczącymi płacy minimalnej i nadgodzin.
2. Tygodniowy czas pracy nie może przekraczać limitu określonego przez przepisy prawa.
3. Pracownikom należy zapewnić co najmniej jeden dzień wolny od pracy w ciągu każdego siedmiodniowego okresu pracy, a także prawo do urlopu wypoczynkowego, macierzyńskiego i innych dni wolnych zgodnie z przepisami prawa.
4. Praca w godzinach nadliczbowych musi być wykonywana dobrowolnie i nie może przekraczać 12 godzin tygodniowo, o ile pomiędzy Pracodawcą a Pracownikiem nie ma innych uzgodnień.

5. Zdrowie i bezpieczeństwo

1. Należy zapewnić bezpieczne i zdrowe warunki pracy, spełniające obowiązujące standardy i przepisy BHP. Zasady bezpieczeństwa i higieny pracy powinny obejmować w szczególności takie aspekty jak:
 - a) oznakowanie wyjść ewakuacyjnych i wywieszony plan ewakuacyjny budynku,
 - b) dostępność i regularna konserwacja gaśnic,
 - c) dostępność zestawu do udzielania pierwszej pomocy i osobistych środków ochrony, regularny przegląd maszyn i urządzeń.
2. Dostawcy powinni przestrzegać określonych zasad dotyczących przechowywania materiałów niebezpiecznych.
3. Należy zapewnić odpowiednie warunki pracy spełniające normy w zakresie czystości, wentylacji i oświetlenia pomieszczeń oraz dostępu do pomieszczeń sanitarnych.
4. Nie należy zezwalać na korzystanie z alkoholu, narkotyków, innych substancji odurzających i przedmiotów niebezpiecznych w miejscu pracy.

6. Uczciwe praktyki biznesowe

1. Niedozwolone jest wręczanie lub przyjmowanie łapówek, a w tym nielegalnych prowizji lub rabatów oraz innych niedopuszczalnych prawem przejawów gratyfikacji w celu uzyskania lub utrzymania przewagi, czy też wywarcia wpływu na decyzje o dokonaniu zamówienia, czy też mające na celu modyfikację lub anulowanie zamówienia.
2. Niestosowne jest wręczanie upominków lub innych form gratyfikacji, które mogłyby zostać odebrane jako próba wywierania wpływu inną osobą pozostającą w relacjach urzędowych, biznesowych lub służbowych. Dozwolone są wyłącznie przedmioty o symbolicznej wartości, mające charakter marketingowy.
3. Należy unikać wszelkich sytuacji, które mogą stanowić konflikt interesów.



4. Z należytą poufnością należy traktować informacje niejawne uzyskane w trakcie współpracy handlowej ze Spółkami Grupy LUBAWA. Informacji tych nie należy ujawniać podmiotom trzecim bez pisemnej zgody Spółek.

7. Ochrona środowiska i odpowiedzialność społeczna

1. Dostawcy powinni prowadzić swoją działalność mając na względzie ochronę środowiska naturalnego na wszystkich etapach produkcji, w szczególności w zakresie pozyskiwania, przetwarzania i utylizowania materiałów.
2. Dostawcy powinni wdrażać rozwiązania przyczyniające się do minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko poprzez efektywne zarządzanie energią, wodą, odpadami i emisjami do powietrza.
3. Prowadząc działalność dostawcy powinni kierować się dobrem społeczności lokalnej i podejmować inicjatywy wspierające jej rozwój.

8. Przestrzeganie Kodeksu i mechanizmy kontroli

1. Każdy dostawca współpracujący ze Spółkami wchodzącymi w skład Grupy LUBAWA zobowiązany jest do poszanowania wartości i zasad etycznych Spółek oraz przestrzegania w swojej działalności postanowień niniejszego Kodeksu.
2. Dostawca jest odpowiedzialny za wdrażanie i przestrzeganie zasad określonych w Kodeksie, w swojej firmie/zakładzie produkcyjnym.
3. Wszelkie wątpliwości lub naruszenia niniejszego Kodeksu powinny być niezwłocznie zgłaszane anonimowo lub wyznaczonej osobie przy wykorzystaniu następujących kanałów:
 - wiadomość e-mail kierowana na adres: zaufanie@lubawagroup.com
 - wiadomość SMS: [661 003 330](tel:661003330)
 - połączenie telefoniczne - gorąca linia: [62 737 57 02](tel:627375702)
 - forma pisemna.
4. Żaden Pracownik nie może być dyskryminowany lub karany za przekazywanie informacji dotyczących nieprzestrzegania Kodeksu.
5. Zobowiązuje się dostawców do umożliwienia upoważnionym przedstawicielom Spółek i Instytucji Narodowych do dokonania zapowiedzianej lub niezapowiedzianej kontroli w zakresie przestrzegania zasad Kodeksu oraz zapewnić dostęp do budynków i stosownej dokumentacji.
6. W przypadku stwierdzenia niezgodności Grupa LUBAWA może zarekomendować plan działań naprawczych.



7. Zobowiązujemy dostawców do przestrzegania postanowień Kodeksu Etycznego Dostawców oraz Kodeksu Etyki i Postępowania w Biznesie poprzez pozyskanie od nich następującego oświadczenia:

„W ramach podjętej współpracy z Grupą LUBAWA oświadczam, iż otrzymałem/am dokumenty w postaci Kodeksu Etyki i Postępowania w Biznesie Grupy LUBAWA oraz Kodeksu Etycznego Dostawców, z którymi się zapoznałem/am i zobowiązuję się do przestrzegania ich postanowień w trakcie współpracy z Grupą LUBAWA.

Nadto zobowiązuję się do niezwłocznego poddawania prowadzonym przez Grupę LUBAWA i inne organizacje działające w imieniu Grupy LUBAWA audytom mojego Przedsiębiorstwa, których celem jest sprawdzenie stosowania i przestrzegania zasad określonych w przekazanych dokumentach.”

8. Niewywiązywanie się z obowiązku przestrzegania Kodeksu może skutkować zakończeniem współpracy z dostawcą.